

**Uchwała Nr / / /24
Rady Powiatu w Bielsku-Białej
z dnia maja 2024 r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Bielskiego.

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U z 2024 r., poz. 107), art. 9 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 530) w związku z § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.) na wniosek Przewodniczącego Rady Powiatu w Bielsku-Białej

**Rada Powiatu w Bielsku-Białej
uchwala, co następuje:**

§ 1

Ustala się miesięczne wynagrodzenie Starosty Bielskiego - Pana Andrzeja Płonki – w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – w wysokości % maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określonego w załączniku nr 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ustalonego dla starosty w powiecie powyżej 120 tys. mieszkańców;
- 2) dodatek funkcyjny - w wysokości % maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określonego w załączniku nr 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ustalonego dla starosty w powiecie powyżej 120 tys. mieszkańców;
- 3) dodatek specjalny w wysokości % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) ponadto Staroście Bielskiemu przysługuje: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz odprawy, których wysokość jest ustalana na podstawie odrębnych przepisów.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr VI/35/313/21 Rady Powiatu w Bielsku-Białej z dnia 25 listopada 2021r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Bielskiego.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Staroście Bielskiemu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

W art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U z 2024 r., poz. 107) określono, że ustalenie wynagrodzenia starosty należy do wyłącznej właściwości rady powiatu, co potwierdza art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 530).

W art.37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 530) określono, że maksymalne wynagrodzenie starosty nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692 ze zm.). Jednocześnie w w.w. ustawie wskazano, że minimalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach odrębnych.

Na podstawie powyższych uregulowań ustawowych zostało wydane rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.). W załączniku nr 1 do powyższego rozporządzenia określono maksymalny, kwotowy poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego przewidzianego dla starosty w powiecie powyżej 120 tys. mieszkańców, jak również w § 6 przedmiotowego rozporządzenia przysługujący dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W przedstawionej uchwale Rady Powiatu w Bielsku-Białej ustalono, w oparciu o obowiązujące rozporządzenie, miesięczne wynagrodzenie Starosty Bielskiego w następującej wysokości:

- wynagrodzenie zasadnicze - % maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego,
- dodatek funkcyjny - w wysokości % maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego,
- dodatek specjalny w wysokości % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.