

**UCHWAŁA NR VI/50/419/22
RADY POWIATU W BIELSKU-BIAŁEJ**

z dnia 22 grudnia 2022 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 1526) oraz art. 30 ust.6 i 6a, art. 49 ust 2; art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski oraz po konsultacjach społecznych.

**Rada Powiatu w Bielsku-Białej
uchwala, co następuje:**

§ 1. Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski w brzmieniu jak w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr VI/12/106/19 Rady Powiatu w Bielsku-Białej z dnia 28 listopada 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski (Dz. Urz. Województwa Śląskiego **poz. 8191 z dnia 4 grudnia 2019 r.**) zmieniona Uchwałą Nr VI/46/374/22 Rady Powiatu w Bielsku-Białej z dnia 31 sierpnia 2022 r. (Dz. Urz. Województwa Śląskiego **poz. 5418 z dnia 01 września 2022 r.**)

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się odpowiednio Zarządowi Powiatu w Bielsku-Białej oraz dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady

Jan Borowski

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielowi spełniającemu co najmniej pięć z poniższych warunków:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów zewnętrznych albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach;
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów;
- 3) indywidualizację procesu nauczania z uczniem słabym i wybitnie zdolnym;
- 4) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności agresji, narkomanii i alkoholizmu oraz cyberprzemocy;
- 5) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami świadczącymi pomoc socjalną i pomoc psychologiczną;
- 6) podejmowanie inicjatyw i udział w zagranicznych, krajowych, regionalnych projektach edukacyjnych;
- 7) uzyskane dobre efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki;
- 8) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w ustawie Karta Nauczyciela;

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności;
 - e) skuteczne realizowanie zadań wynikających z powierzonego stanowiska kierowniczego w szkole;
- 9) zapewniających ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły;
- 10) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
- 11) aktywna współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców, radą szkoły i samorządem uczniowskim;
- 12) aktywna współpraca z organami powiatu, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
- 13) wysokie osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju;
- 14) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- 15) obecność szkoły/ placówki w środowisku lokalnym, poprzez udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły/placówki, a dla dyrektora szkoły/placówki – Starosta, po ocenie spełnienia kryteriów, o których mowa w § 3 regulaminu.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów i nauczycieli przyznaje się w wysokości nie niższej niż 3% i nie wyższej niż 40% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły/placówki, albo inne stanowiska kierownicze określone w statucie szkoły/placówki lub dodatkowe funkcje przysługuje dodatek funkcyjny. Wysokość dodatku ustala się na podstawie § 6 i 7 regulaminu.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres zajmowania danego stanowiska lub pełnienia danej funkcji.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły/placówki przysługuje również wicedyrektorowi szkoły/ placówki podczas nieobecności dyrektora w pracy z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół/placówek przyznaje Starosta, a dla wicedyrektorów i pozostałych uprawnionych dyrektor szkoły/placówki.

§ 6. 1. Ustala się wysokości dodatków funkcyjnych w zależności od liczby oddziałów danej szkoły/placówki:

- 1) dodatek funkcyjny dyrektora szkoły/zespołu szkół w zależności od liczby oddziałów:

Liczba oddziałów	Kwota w złotych (brutto)
1 – 5	1000
6 – 10	1400
11 – 15	1600
16 – 20	1800
21 – 25	2000
26 - 35	2260

2) Dodatek funkcyjny, ustalony zgodnie z niniejszym regulaminem, podwyższa się dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych o następujące kwoty:

- a) 100 zł za brak stanowiska wicedyrektora,
- b) 300 zł za prowadzenie więcej niż 1 obiektu,
- c) 100 zł za prowadzenie internatu,
- d) 100 zł za prowadzenie schroniska,
- e) 300 zł za prowadzenie warsztatów szkolnych,
- f) 100 zł za prowadzenie szkoły dla dorosłych,
- g) 300 zł za prowadzenie kwalifikacyjnych kursów zawodowych,
- h) 300 zł za prowadzenie praktyk, staży u pracodawców,
- i) 100 zł za zmianowość,
- j) 250 zł za prowadzenie obiektów sportowych,
- k) 100 zł za całoroczne prowadzenie placówki.

3) Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły/zespołu szkół w zależności od liczby oddziałów:

Liczba oddziałów	Kwota w złotych (brutto)
1 – 6	800
7– 12	1200
13 – 20	1400
21 - 35	1600

4) Tabela dodatków funkcyjnych dla kierownika warsztatu szkolnego i kierownika szkolenia praktycznego w szkołach/zespołach szkół oraz dla dyrektorów i wicedyrektorów placówek:

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego w złotych (brutto)
1.	Szkoły/zespoły szkół	
	a)kierownik warsztatu szkolnego	1 000
	b)kierownik szkolenia praktycznego	900
2.	PZPO DWD w Porąbce	
	a)dyrektor	1 300
	b)wicedyrektor	800
3.	Ogniska pracy pozaszkolnej:	
	a)dyrektor	1 000
	b)wicedyrektor	800
4.	Poradnie Psychologiczno-Pedagogiczne:	
	a)dyrektor	1 300
	b)wicedyrektor	1 000

§ 7. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji mentora w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela początkującego, posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym. Dodatek w powyższej wysokości przysługuje za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 10%, wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta, koordynatora w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 4) sprawowania funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1- 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. , poz. 1730) przez okres sprawowania tej funkcji, w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom na podstawie rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy za prowadzenie:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół górniczych – zajęć praktycznych pod ziemią w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) praktycznej nauki zawodu szkół leśnych – zajęć w lesie - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 3) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 4) praktycznej nauki zawodu szkół medycznych – zajęć w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej i jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, o których mowa w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej , przeznaczonych dla: noworodków, dzieci do lat trzech, dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie chore, przewlekle chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziale intensywnej opieki medycznej oraz żłobkach - w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 5) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych oraz w szkołach w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich - w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 6) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 7) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 8) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 9) zajęć dydaktycznych w szkołach przy zakładach karnych - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

- 10) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;
- 11) zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych, a także prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w nauczycielskich kolegiach języków obcych, z wyjątkiem lektorów języka obcego – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 12) zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym – w wysokości 70% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 13) zajęć dydaktycznych w szkołach w zakładach poprawczych, schroniskach dla nieletnich i placówkach opiekuńczo-wychowawczych - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 14) zajęć wychowawczych, korekcyjno-terapeutycznych oraz badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 15) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 16) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 17) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 18) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, proporcjonalnie do wymiaru etatu.

§ 9. Nauczycielom przysługują dodatki za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 rozporządzenia - w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc stawkę osobistego zaszerzegowania zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się

w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego

zastępstwa nauczyciela przyjmując 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

VII. WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD

§ 11. Nagrody przyznaje się w wysokości:

- 1) 5 000 zł – nagroda Starosty Bielskiego dla dyrektorów i nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski;
- 2) 2 500 zł – nagroda dyrektora szkoły lub placówki dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski.

§ 12. 1. Nagrody wypłaca się ze specjalnego funduszu nagród na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły/placówki i dyrektorów szkół/placówek, z którego przeznacza się:

- 1) na nagrody dla nauczycieli przyznawane przez dyrektora szkoły/placówki – 70% funduszu nagród;
- 2) na nagrody dla dyrektorów i nauczycieli przyznawane przez Starostę Bielskiego – 30% funduszu nagród.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1, są przyznawane co do zasady z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Nagrody są przyznawane przez właściwy organ, po dokonaniu oceny spełnienia kryteriów wymienionych w § 13 regulaminu.

4. Starosta Bielski przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek, z którym może wystąpić:

- 1) Pełnomocnik Zarządu ds. Oświaty Starostwa Powiatowego w Bielsku-Białej;
- 2) dyrektor szkoły/placówki oświatowej, w której zatrudniony jest nauczyciel;
- 3) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związków działających w szkole/placówce oświatowej.

5. Wnioski o przyznanie Nagrody Starosty Bielskiego składa się do Biura Pełnomocnika Zarządu ds. Oświaty Starostwa Powiatowego w Bielsku-Białej w terminie do 10 września każdego roku.

6. Dyrektor składa wniosek o przyznanie nagrody dla nauczyciela z własnej inicjatywy lub na wniosek grupy co najmniej 3 nauczycieli ze szkoły/placówki w której zatrudniony jest dany nauczyciel.

7. Wnioski o przyznanie nagrody składa się na formularzu wg wzoru określonego w załączniku nr 2 do niniejszego regulaminu.

§ 13. 1. Nagroda Starosty Bielskiego może być przyznana nauczycielowi, który spełniał łącznie następujące warunki:

- 1) który przepracował w szkole/placówce oświatowej co najmniej rok;
- 2) posiada aktualną wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy;
- 3) który spełnia kryteria określone w ust 2 .

2. Nagroda Starosty Bielskiego może być przyznana nauczycielowi, który spełnia:

- 1) co najmniej 3 z poniższych kryteriów w pracy dydaktycznej:
 - a) osiąga bardzo dobre efekty i wyniki w nauczaniu, potwierdzone osiągnięciami uczniów w konkursach przedmiotowych, olimpiadach oraz zawodach sportowych,
 - b) posiada bardzo dobre wyniki nauczania potwierdzone wynikami ewaluacji oraz wynikami egzaminów zewnętrznych,
 - c) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie nowatorskich metod nauczania
 - d) i wychowania, opracowując autorskie programy i publikacje związane z wykonywanym zawodem,
 - e) wykorzystuje w codziennej pracy wiadomości i umiejętności nabyte w zorganizowanych formach szkolenia zawodowego,

- f) posiada osiągnięcia w zakresie pracy z uczniem zdolnym (np. stypendium Prezesa Rady Ministrów, Ministra Edukacji i Nauki) lub z uczniami mającymi kłopoty w nauce,
- g) organizuje konkursy szkolne, międzyszkolne, międzynarodowe, dni przedmiotowe, współpracują z instytucjami zajmującymi się działalnością naukową, a poprzez to, pobudzają aktywność uczniów do zdobywania wiedzy z danego przedmiotu,

2) co najmniej 2 z poniższych kryteriów w pracy wychowawczej:

- a) prowadzi działalność wychowawczą nakierowaną na uczestnictwo wychowanków w życiu kulturalnym Powiatu, aktywnym spędzaniu czasu wolnego, organizuje imprezy sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- b) bierze udział w przygotowaniu i organizowaniu uroczystości szkolnych,
- c) prowadzi pracę na zasadach wolontariatu w organizacjach, których statutowym celem jest działalność wychowawcza lub pomoc innym,

3) co najmniej 3 z poniższych kryteriów w pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej lub materialnej, pochodzących z rodzin ubogich i patologicznych,
- b) prowadzi działalność, której celem jest zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz niedostosowaniu społecznym wśród dzieci i młodzieży, w tym narkomanii i alkoholizmu, organizują współpracę szkoły lub placówki oświatowej z Policją, pracownikami ochrony zdrowia, stowarzyszeniami ds. dzieci i młodzieży oraz innymi organizacjami społecznymi,
- c) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa dzieci i młodzieży w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- d) rozwijają formy współpracy szkoły lub placówki z rodzicami, angażując ich w życie szkoły lub placówki oświatowej,

4) co najmniej 1 z poniższych kryteriów w realizacji innych zadań statutowych lub działalności pozaszkolnej:

- a) aktywnie uczestniczy w realizacji programów rządowych i unijnych,
- b) promuje szkołę na zewnątrz, organizuje imprezy i uroczystości,
- c) przyczynia się do poszerzenia oferty edukacyjnej powiatu.

3. Nagroda Starosty Bielskiego może być przyznana dyrektorowi szkoły/placówki oświatowej, który przepracował w danej szkole/placówce co najmniej rok na stanowisku przy równoczesnym (łącznym) spełnieniu co najmniej 3 z poniższych kryteriów:

- 1) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych;
- 2) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły/placówki;
- 3) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi;
- 4) dbania o bazę szkolną – remonty, inwestycje;
- 5) prawidłowe, terminowe i rzetelne wywiązywanie się z zadań zleconych przez organ prowadzący.

4. Nagroda dyrektora szkoły lub placówki może być przyznana przez dyrektora nauczycielowi, który spełnia co najmniej 6 kryteriów wskazanych w §3 i przepracował co najmniej 1 rok w danej szkole/placówce.

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr VI/50/419/22
Rady Powiatu w Bielsku-Białej
z dnia 22 grudnia 2022 r.

WNIOSEK O PRYZYKNANIE NAGRODY STAROSTY / NAGRODY DYREKTORA*

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody starosty/dyrektora szkoły lub placówki oświatowej * Panu/Pani:

.....

.....

data i miejsce urodzenia

.....

miejsce pracy – stanowisko

.....

staż pracy w szkole lub placówce oświatowej albo na stanowisku dyrektora

.....

staż pracy na stanowisku dyrektora szkoły lub placówki oświatowej

.....

dotychczas otrzymane nagrody – wskazać rodzaj nagrody i rok otrzymania

.....

ostatnia ocena pracy nauczyciela – data i ocena

Za następujące osiągnięcia:

.....

.....

.....

.....

.....

.....
(podpis i pieczęć wnioskodawcy)

Decyzja Starosty Bielskiego/ Dyrektora szkoły lub placówki oświatowej *

.....

.....

.....

.....

* niepotrzebne skreślić