

**UCHWAŁA NR V/60/380/18  
RADY POWIATU W BIELSKU-BIAŁEJ**

z dnia 27 września 2018 r.

**w sprawie: regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 995 z późn. zm.) oraz art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018r., poz. 967 z późn. zm. ) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski oraz po konsultacjach społecznych.

**Rada Powiatu w Bielsku-Białej  
uchwala, co następuje:**

**§ 1.**

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski w brzmieniu jak w załączniku do uchwały.

**§ 2.**

**1) Traci moc:**

Uchwała Nr III/29/205/08 Rady Powiatu w Bielsku-Białej z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski (Dz. Urz. Województwa Śląskiego **Nr 21 poz. 538 z dnia 9 lutego 2009 r.**)

**§ 3.**

Wykonanie uchwały powierza się odpowiednio Zarządowi Powiatu w Bielsku-Białej oraz dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady

**Jan Borowski**

## **REGULAMIN**

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski.

### **I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

#### **§ 1**

##### **Regulamin określa:**

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

### **II. DODATEK MOTYWACYJNY**

#### **§ 2**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - 1) jakość wypełniania obowiązków zawodowych i zaangażowanie w realizację zadań szkoły,
  - 2) indywidualizację procesu nauczania z uczniem słabym i wybitnie zdolnym,
  - 3) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności agresji, narkomanii i alkoholizmu,
  - 4) inne osiągnięcia ważne dla jakości pracy szkoły,
  - 5) podejmowanie inicjatyw i udział w europejskich, krajowych, regionalnych projektach edukacyjnych,
  - 6) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
  - 7) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 8) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

- 9) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacenie własnego warsztatu pracy, dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 11) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2018 r., poz. 967) zwanej w treści Regulaminu „Kartą Nauczyciela” a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się następujące kryteria:
  - 1) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
  - 2) prawidłowe stosowanie prawa oświatowego w bieżącej działalności szkoły,
  - 3) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym, m. in. terminowe wykonywanie zadań, w tym nadzór nad prawidłowym i terminowym sporządzaniem sprawozdawczości do systemu informacji oświatowej (SIO),
  - 4) prawidłowe wykonywanie zadań pracodawcy,
  - 5) dbałość o bazę, prawidłowe sprawowanie powierzonego zarządu, planowanie remontów,
  - 6) umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
  - 7) doszkalać i doskonalenie zawodowe,
  - 8) współpracę ze środowiskiem, rodzicami oraz instytucjami wspierającymi oświatę, wychowanie i opiekę,
  - 9) osiągnięte wyniki egzaminów zewnętrznych,
  - 10) promocja i wizerunek szkoły w środowisku lokalnym i regionalnym,
  - 11) podejmowanie inicjatyw i udział w europejskich, krajowych, regionalnych projektach edukacyjnych,
  - 12) udział i współorganizacja w wydarzeniach, imprezach, konkursach,
  - 13) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
    - a) racjonalne planowanie i wydatkowanie budżetu,
    - b) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
    - c) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
    - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
    - e) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;

- 14) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) polityka kadrowa,
  - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
  - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 15) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
  - b) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - d) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - e) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

### § 3

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły(placówki), a dla dyrektora szkoły(placówki) – Starosta.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się w wysokości nie niższej niż 3% i nie wyższej niż 20% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na okres 6 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje się na okres 6 miesięcy w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

### § 4

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
  - 1) stażystom w pierwszym roku odbywania stażu,
  - 2) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela- przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
  - 3) za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
  - 4) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

### § 5

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczycielom przeniesionym na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor

szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, z której nastąpiło przeniesienie.

### III. DODATEK FUNKCYJNY

#### § 6

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół (placówek) przyznaje Starosta, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki) w ramach posiadanych środków finansowych (prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia).
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:
  - 1) warunki organizacyjne, m.in.:
    - a) liczbę oddziałów,
    - b) liczbę zastępców,
    - c) zmianowość,
    - d) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła;
  - 2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:
    - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi zgodne z priorytetami organu prowadzącego,
    - b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
    - c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
    - d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
    - e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;
  - 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:
    - a) wyniki klasyfikacji rocznej,
    - b) wyniki egzaminów,
    - c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

#### § 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły (placówki) albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

**Tabela dodatków funkcyjnych**

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty	
		od	do
1.	Szkoly (zespolo szkol) wszystkich typow:		

	a) dyrektor szkoły:		
	- liczącej do 7 oddziałów,	5%	50%
	- liczącej od 8 do 24 oddziałów,	30 %	80%
	- liczącej od 25 do 34 oddziałów,	40%	85%
	b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół),	15%	70%
	c) kierownik warsztatu szkolnego,	20%	70%
	d) kierownik szkolenia praktycznego,	15%	50%
2.	<b>Dyrektor PZP SMS (SSM, szkoła)</b>	40%	60%
3.	<b>Domy wczasów dziecięcych, domy dziecka:</b>		
	a) dyrektor	20%	75%
	b) wicedyrektor	15%	45%
4.	<b>Ogniska pracy pozaszkolnej:</b>		
	a) dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej	15%	70%
5.	<b>Poradnie psychologiczne – pedagogiczne:</b>		
	a) dyrektor poradni,	15%	50%
	b) kierownik filii	5%	35%

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły (placówki) przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły (placówki) z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

## § 8

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
  - 2) powierzenia wychowawstwa klasy w szkołach młodzieżowych w wysokości 10%, a w szkołach dla dorosłych 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

## § 9

Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## **IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

### **§ 10**

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:
  - a) zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej, zajęć dydaktycznych, wychowawczych i praktycznej nauki zawodu- zajęć w szkołach (klasach) specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
  - b) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
  - c) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
  - d) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami w zachowaniu, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę zajęć.
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

### **§ 11**

1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
  - a) zajęć określonych przepisami prawa z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony przepisami rozporządzenia,
  - b) zajęć w szkołach (klasach) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością, o której mowa w pkt 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, natomiast zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę w wysokości 4% wynagrodzenia



zasadniczego określonego dla nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach (placówkach), przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 1.

## **§ 12**

Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

## **§ 13**

Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora – Starosta.

## **V. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

### **§ 14**

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia wykonawcze.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

### **§ 15**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach

doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

## **§ 16**

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane.

## **VII. WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD I INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU PRACY**

## **§ 17**

1. Nagrody przyznaje się w wysokości:
  - a) nie mniej niż 2 500 zł – nagroda Starosty Bielskiego dla dyrektorów i nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski,
  - b) nie mniej niż 1500 zł – nagroda dyrektora szkoły lub placówki dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Bielski.