

UCHWAŁA NR I/23/112/2000
RADY POWIATU W BIELSKU- BIAŁEJ
Z DNIA 18 maja 2000 r.

w sprawie: ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu przyjętego do obliczania stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Rada Powiatu w Bielsku- Białej oraz dla Zespołu Obsługi Szkół i Placówek Oświatowych w Bielsku- Białej.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. Nr 91 poz. 578 zm. Dz. U. Nr 155 poz. 1014 oraz z 2000 r. Dz. U. Nr 12 poz.136) i § 2 pkt. 2 oraz § 3 ust. 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 1997 r. w sprawie wynagradzania pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 77 , poz. 482 i z 1999 r. Dz. U. Nr 5 poz. 34)

RADA POWIATU W BIELSKU- BIAŁEJ
uchwala, co następuje:

§ 1

Ustalić najniższe wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 620 zł w I kategorii zaszeregowania , określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla:

- pracowników administracji szkół i placówek oświatowych
- pracowników obsługi szkół i placówek oświatowych
- pracowników Zespołu Obsługi Szkół i Placówek Oświatowych w Bielsku - Białej

§ 2

Ustalić wartość jednego punktu wyrażonego w złotych dla wyliczenia płacy zasadniczej w poszczególnych kategoriach zaszerzgowania w wysokości :

- **3 zł** dla pracowników administracji szkół i placówek oświatowych
- **1zł 50gr** dla pracowników obsługi szkół i placówek oświatowych
- **4 zł** dla pracowników Zespołu Obsługi Szkół i Placówek Oświatowych w Bielsku- Białej

§ 3

Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu .

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2000 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY
Zygmunt Mizera
Zygmunt Mizera

Uzasadnienie
do projektu uchwały w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia
oraz wartości jednego punktu
dla pracowników Zespołu Obsługi Szkół i Placówek Oświatowych
w Bielsku- Białej.

Przedkładany projekt uchwały został opracowany w oparciu o Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 12 stycznia 1999 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników komunalnych zakładów budżetowych (Dz.U. Nr 5 poz. 34).

Miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego stanowi sumę proponowanego najniższego wynagrodzenia oraz iloczynu wartości jednego punktu i liczby punktów dla poszczególnych kategorii zaszeregowania, określonych w załącznikach do ww Rozporządzenia.

Proponowane kwoty najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu dobrano tak, aby możliwie uniknąć konieczności zmian kategorii zaszeregowania w stosunku do poprzednio obowiązujących, jednocześnie uzyskując całkowitą (uwzględniającą wszelkie dodatki) podwyżkę wynagrodzenia .

Część pracowników Rejonowego Zespołu Ekonomicznego w Bielsku- Białej , którego organem prowadzącym był Urząd Miasta Bielsko- Biała zostali przejęci wraz z majątkiem przez nowo powstały Zespół Obsługi Szkół i Placówek Oświatowych w Bielsku- Białej na podstawie art. 23 § 1 Kodeksu pracy i z dniem 1.04.2000 r. stali się pracownikami nowego zakładu pracy.

Zachodzi więc potrzeba określenia w formie regulaminu wynagradzania norm płacowych dla pracowników tego Zespołu zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 1 lipca 1997 r. w sprawie wynagradzania pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U.Nr 77, poz. 482 i z 1999 r. Dz.U. Nr 5 poz 34).

Wynagrodzenie zgodnie z cytowanym wyżej rozporządzeniem składa się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego / określone stanowiska, dodatku za wieloletnią pracę oraz premii / w przypadku utworzenia funduszu premiowego i wdrożenia regulaminu premiowego/.

Przy ustalaniu kwoty najniższego wynagrodzenia oraz wartości punktu wzięto fakt przejęcia pracowników na podstawie art. 23 również pod uwagę

i dostosowano do otrzymywanych dotychczas wynagrodzeń zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów.

Proponowane w projekcie kwoty spełniają założenie minimum zmian kategorii zaszeregowania poszczególnych pracowników.

Jednocześnie wprowadzenie proponowanej regulacji płac pozwoli na uporządkowanie i ujednolicenie płac w pokrewnych jednostkach oświatowych.

Przykład wyliczenia wynagrodzenia zasadniczego dla starszego referenta:

wynagrodzenie zasadnicze- kat.VIII-IX

liczba punktów - dla kat. VIII- 111pkt

liczba punktów- dla kat. IX- 126pkt.

Wynagrodzenie zasadnicze:

VIII kategoria- $620 \text{ zł} + 111 \times 4 \text{ zł} = 1064 \text{ zł}$

-10%= 957,6zł

+10%= 1170,4zł

IX kategoria- $620 \text{ zł} + 126 \times 4 \text{ zł} = 1124 \text{ zł}$

-10%= 1011,6zł

+10%=1236,4zł

Wyliczenia „+” i „-” 10% zostały wykonane, ponieważ rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 1 lipca 1997 r. § 3 pkt.4 (Dz. U. Nr 77) brzmi:

„Wysokość miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego może być wyższa lub niższa od ustalonego w myśl ust. 2 /dot. miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego/ nie więcej jednak niż 10 %.”

UZASADNIENIE

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia oraz ustalenia wartości punktu dla pracowników obsługi i pracowników administracji szkół i placówek oświatowych.

Planowana w uchwale budżetowej na bieżący rok podwyżka dla pracowników obsługi i administracji szkół i placówek oświatowych wynosi 6,7 % (z wyrównaniem od 1.01.2000r.).

Wprowadzenie regulaminu wynagradzania opartego na punktach pozwoli uregulować wszystkie płace w ramach tych samych stanowisk i dostosować je do odpowiednich kategorii (np. wyeliminować zakwalifikowanie sprzątaczek jako pracowników pracy lekkiej, co miało na celu podwyższenie im wynagrodzenia).

Rozdzielenie wartości punktów dla pracowników obsługi i osobno dla administracji pozwoli dostosować nowe płace do istniejących realiów(po uwzględnieniu podwyżki o 6,7 %).

W płacy obsługi uwzględniono funkcjonowanie premii , która jest instrumentem motywacyjnym związanym z dość dużą absencją w pracy występującą w tej grupie. Nieobecnego pracownika musi zastąpić inny i za to zastępstwo otrzymuje zwiększoną premię.

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO DLA PRACOWNIKÓW
ZOSiPO

Kategoria zaszeregowania	Liczba punktów	Wartość 1 pkt. 4 zł
I	najniższe wynagrodzenie - 20	620 - 700
II	21 - 35	704 - 760
III	36 - 50	764 - 820
IV	51 - 65	824 - 880
V	66 - 80	884 - 940
VI	81 - 95	944 - 1 000
VII	96 - 110	1 004 - 1 060
VIII	111 - 125	1 064 - 1 120
IX	126 - 140	1 124 - 1 180
X	141 - 160	1 184 - 1 260
XI	161 - 180	1 264 - 1 340
XII	181 - 200	1 344 - 1 420
XIII	201 - 220	1 424 - 1 500
XIV	221 - 240	1 504 - 1 580
XV	241 - 260	1 584 - 1 660
XVI	261 - 280	1 664 - 1 740
XVII	281 - 300	1 744 - 1 820
XVIII	301 - 320	1 824 - 1 900
XIX	321 - 340	1 904 - 1 980
XX	341 - 365	1 984 - 2 080
XXI	366 - 390	2 084 - 2 180

STAWKI WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO DLA PRACOWNIKÓW
ADMINISTRACJI SZKÓŁ
I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH

		Najniższe wynagrodz.		620
Kategoria zaszerzeg.	Liczba punktów		Wartość punktu	3
				620
I	1	20	623	680
II	21	35	683	725
III	36	50	728	770
IV	51	65	773	815
V	66	80	818	860
VI	81	95	863	905
VII	96	110	908	950
VIII	111	125	953	995
IX	126	140	998	1040
X	141	160	1043	1100
XI	161	180	1103	1160
XII	181	200	1163	1220
XIII	201	220	1223	1280
XIV	221	240	1283	1340
XV	241	260	1343	1400
XVI	261	280	1403	1460
XVII	281	300	1463	1520
XVIII	301	320	1523	1580
XIX	321	340	1583	1640
XX	341	365	1643	1715

Dodatki funkcyjne

stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodz.	Kwota
1	do 35	217
2	do 50	310
3	do 65	403
4	do 80	496
5	do 95	589
6	do 110	682
7	do 125	775
8	do 150	930
9	do 175	1085

STAWKI WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO DLA PRACOWNIKÓW
OBSŁUGI SZKÓŁ
I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH

		Najniższe wynagrodz.		620
		Wartość punktu		1,5
Kategoria zaszereg.	Liczba punktów			
			620	
I	1	20	622	650
II	21	35	652	673
III	36	50	674	695
IV	51	65	697	718
V	66	80	719	740
VI	81	95	742	763
VII	96	110	764	785
VIII	111	125	787	808
IX	126	140	809	830
X	141	160	832	860
XI	161	180	862	890
XII	181	200	892	920
XIII	201	220	922	950
XIV	221	240	952	980
XV	241	260	982	1010
XVI	261	280	1012	1040
XVII	281	300	1042	1070
XVIII	301	320	1072	1100
XIX	321	340	1102	1130
XX	341	365	1132	1168

Dodatki funkcyjne

stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodz.	Kwota
1	do 35	217
2	do 50	310
3	do 65	403
4	do 80	496
5	do 95	589
6	do 110	682
7	do 125	775
8	do 150	930
9	do 175	1085