

## **UCHWAŁA Nr I / 27 / 140 / 2000r**

### **RADY POWIATU w BIELSKU-BIAŁEJ z dnia 14 września 2000r.**

**w sprawie : zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych składników wynagrodzenia.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela / Dz. U. z 1997 r. Nr 56 , poz. 357 , z 1998 r. Nr 106 , poz. 668 i Nr 162 oraz z 2000 r. Nr 12 , poz. 136 , Nr 19 , poz. 239 i Nr 22 , poz. 291 / , zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” oraz art. 12 ust. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym / Dz. U. Nr 91 poz. 578 z późn. zm./ oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat / Dz. U. Nr 39 , poz. 455 / , zwanym dalej „Rozporządzeniem”, po uzgodnieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych.

#### **Rada Powiatu w Bielsku-Białej uchwala, co następuje :**

##### **§ 1**

Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

##### **§ 2**

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom :

- 1 / dodatku za wysługę lat,
- 2 / dodatku za uciążliwość pracy,
- 3 / dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4 / nagród jubileuszowych,
- 5 / dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6 / zasiłku na zagospodarowanie,
- 7 / odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 8 / odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Rozporządzenia.

### § 3

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia określone w załączniku do uchwały.

### § 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania jej do wiadomości nauczycieli poprzez wywieszenie na tablicach ogłoszeń w szkołach / placówkach , dla których organem prowadzącym jest Rada Powiatu w Bielsku-Białej.

### § 5

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Bielsku-Białej.



PRZEWODNICZĄCY RADY  
Zygmunt Mizera

**UZASADNIENIE**  
do projektu uchwały w sprawie ustalenia regulaminu  
wynagradzania nauczycieli

Przyjęcie, uzgodnienie ze związkami zawodowymi oraz wdrożenie regulaminu wynagradzania nauczycieli jest realizacją zapisów znowelizowanej ustawy „Karta Nauczyciela” i jest obowiązkiem każdej jednostki samorządu terytorialnego.

### **Regulamin**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre składniki wynagrodzenia.**

Podstawa prawna :

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 roku „Karta Nauczyciela” / tj. Dz.U. nr 56 , poz. 357 z 1997 r. z późniejszymi zmianami/ zwana dalej „Kartą Nauczyciela”.

Rozporządzenie MEN z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową , wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat / Dz.U. nr 39, poz. 455/ zwane dalej „Rozporządzeniem”.

### **§ 1**

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z :

- 1/ wynagrodzenia zasadniczego określonego w Rozporządzeniu ,
- 2/ dodatków : za wysługę lat, określonego w art. 33 Karty Nauczyciela  
    motywacyjnego,  
    funkcyjnego  
    oraz za warunki pracy,
- 3/ wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4/ nagród określonych w art. 49 Karty Nauczyciela i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

### **Dodatek motywacyjny**

### **§ 2**

1. Nauczycielowi posiadającemu co najmniej dobrą ocenę pracy, przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników pracy, a w szczególności za :
  - 1/ osiągnięcia dydaktyczne , wychowawcze i opiekuńcze,
  - 2/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2-3 Karty Nauczyciela ,



- 3/ jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
2. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych w szkołach/placówkach uchwała corocznie Rada Powiatu w Uchwale Budżetowej.
  3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony tj. na okres trwania jednego semestru wg przyjętych w szkole/placówce regulaminów.
  4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i placówek ustala Starosta na okres jednego semestru wg przyjętego regulaminu, a dla nauczycieli dyrektor szkoły/placówki.
  5. Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków motywacyjnych dla danej szkoły/placówki przyjmuje się iloczyn liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty oraz kwoty 3 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonej dla nauczyciela stażysty ze stopniem mgr z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia.
  6. Fundusz dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół/placówek ustala się w wysokości 15-20 % płacy nauczyciela stażysty ze stopniem mgr z przygotowaniem pedagogicznym przemnożoną przez liczbę szkół/placówek prowadzonych przez Powiat
  7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 3**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków wymienionych w ust. 3 i 5 przyjmuje się minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela stażysty ze stopniem mgr z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z załącznikiem do Rozporządzenia .
- 3 .Wysokość dodatku funkcyjnego określa tabela:

Lp.	STANOWISKO	DODATEK w %
-----	------------	-------------

#### 1. Szkoły wszystkich typów

a/ dyrektor szkoły liczącej do :

9 oddziałów	37
10-24 oddziałów	40- 60
25 i więcej	64

b/ wicedyrektor	30 - 37
-----------------	---------

c/ kierownik warsztatu szkolnego	39
----------------------------------	----

d/ kierownik szkolenia praktycznego,	22- 32
--------------------------------------	--------

- |   |         |
|---|---------|
| zastępca kierownika warsztatu                 | 19 - 23 |
| kierownik świetlicy                           | 12      |
| e/ zastępca kierownika szkolenia praktycznego |         |
2. Młodzieżowe ośrodki wychowawcze,  
domy wczasów dziecięcych, domy dziecka
 

a/ dyrektor	32 - 43
b/ wicedyrektor, kierownik internatu	22 - 32
  3. Szkolne schroniska młodzieżowe
 

a/ kierownik/ dyrektor/	22
-------------------------	----
  4. Ogniska pracy pozaszkolnej
 

a/ dyrektor	18 - 22
-------------	---------
  5. Poradnie psychologiczno-pedagogiczne,  
ośrodki adopcyjno- opiekuńcze
 

a/ dyrektor	18 - 20
-------------	---------
  4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie . W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
  5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
    - 1/ sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 2 %
    - 2/ powierzenia wychowawstwa klasy w szkołach młodzieżowych w wysokości 4 % ,  
w szkołach dla dorosłych 2,5 % ,
    - 3/ sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta, w wysokości 20 % ,
  6. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektorów szkół/placówek Starosta , a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych do tego dodatku dyrektor szkoły, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe w jakich funkcjonuje szkoła/placówka w granicach posiadanego budżetu.
  7. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres pełnienia funkcji.

#### § 4

1. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 3 ust. 3 i 4 , nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 3 ust. 5 .
2. Prawo do dodatku funkcyjnego, o których mowa w § 3 ust. 3 i 4 oraz ust. 5 pkt.2 , powstaje od pierwszego dnia miesiąca , po którym nastąpiło powierzenie stanowiska



kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub zadanie określone w § 3 ust.5 tego regulaminu na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły/placówki przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 5**

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w § 6 Rozporządzenia.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć określonych w § 7 Rozporządzenia.

#### **§ 6**

1. Ustala się wysokość dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy dla :
  - wychowawców w internacie w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym - 40 % na rok 2000 oraz 50 % od roku 2001
  - nauczycieli w szkole oraz innych pracowników internatu w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym - 30 % na rok 2000 oraz 35 % od roku 2001
  - nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych prowadzących zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji / w Zespole Szkół Rolniczych / - 5 %
  - nauczycieli w Zespole Szkół Specjalnych - 20 %
  - nauczycieli w Zespole Szkół Specjalnych w przypadku prowadzenia zajęć łączonych w szkole podstawowej - 30 %
  - pedagogów i psychologów w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej - 5 %
  - wychowawców w Domu Dziecka - 10 %

minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela stażysty ze stopniem mgr z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z załącznikiem do Rozporządzenia.

2. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do realizowanego przez nauczyciela czasu pracy w tych warunkach .
3. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia określony jest przez odrębne przepisy, wydane na podstawie art. 34 ust. 3 Karty Nauczyciela.
4. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 15 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, jednakże nie niżej niż ustalona na podstawie art. 137 § 2 Kodeksu pracy.
5. Nauczycielom, którzy zostali przeniesieni do pracy w innej szkole na podstawie art. 19 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek za uciążliwość pracy w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
6. Za pracę w święto przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego wynagrodzenie ze 100 % dodatkiem.
7. W razie zbiegu tytułu do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje dodatek wyższy.
8. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, a w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczony jest, jak za okres urlopu wypoczynkowego.
9. Wynagrodzenie za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

### **§ 7**

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych **zgodnie z posiadaną specjalnością**, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
4. W przypadku wycieczek szkolnych, organizowanych zgodnie z przepisami zarządzenia nr 18 MEN z dnia 29 września 1997 roku / Dz. Urz. MEN nr 9 , poz. 40/, w których jako kierownik lub opiekun wycieczki uczestniczy nauczyciel , jego wynagrodzenie ustala się następująco :
  - nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe zgodnie z planem nauczania na dni trwania wycieczki,
  - w przypadku wycieczki trwającej dwa lub więcej dni nauczyciel otrzymuje dodatkowe jednorazowe wynagrodzenie w wysokości kwoty za 5 godzin nadwymiarowych.



## § 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia / łącznie z dodatkami za warunki pracy , jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku / przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa ust. 1 , uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się za faktycznie przepracowane godziny, za wyjątkiem przypadku określonego w § 7 ust.4.
4. U nauczycieli, którzy realizują tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie etatu łączonego / różne pensja godzin / , rozliczenia zrealizowanych godzin ponadwymiarowych dokonuje się proporcjonalnie do ustalonych części pensum.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

## § 9

1. Przez godzinę doraźnych zastępstw rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych za nauczyciela nieobecnego przez planowany okres nie dłuższy niż trzy tygodnie.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak za godzinę ponadwymiarową.
3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

## § 10

1. W budżecie Powiatu tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłaty nagród Starosty i dyrektorów szkół, dzielony w ten sposób, że :
  - 1/ 80 % funduszu nagród przekazane jest bezpośrednio do budżetu szkół i placówek z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Zasady i kryteria przyznania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej i działających związków zawodowych w szkole/placówce,
  - 2/ 20 % funduszu nagród przeznacza się na nagrody Starosty. Rada Powiatu może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Starosty. Zasady i kryteria przyznawania nagród Starosty ustala Zarząd Powiatu w Bielsku-Białej.
2. Zgodnie z art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000r. o zmianie ustawy Karty Nauczyciela oraz o zmianie niektórych ustaw / Dz.U. nr 19, poz. 239 /, nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują do nich prawo do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego, w wysokości i na zasadach

obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy tj.:

- I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie II klasy - 30 zł miesięcznie
- II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie I klasy - 47 zł miesięcznie
- III stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej - 66 zł miesięcznie

## **Dodatki socjalne**

### **§ 11**

1. Nauczycielom zatrudnionym w wymiarze, co najmniej  $\frac{1}{2}$  etatu , na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców , posiadającym kwalifikacje do zatrudnienia na stanowisku nauczyciela przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego .

### **§ 12**

1. Nauczycielom zatrudnionym w wymiarze co najmniej  $\frac{1}{2}$  etatu na terenie wsi i miast do 5000 mieszkańców posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego , w zależności od liczby osób będących na utrzymaniu uprawnionego nauczyciela , wynosi miesięcznie:

1/ przy jednej osobie w rodzinie	- 4 %
2/ przy dwóch osobach w rodzinie	- 5 %
3/ przy trzech osobach w rodzinie	- 6 %
4/ przy czterech i więcej osobach w rodzinie	- 7 %
- minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonej dla nauczyciela stażysty ze stopniem mgr z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z załącznikiem do Rozporządzenia.
3. Do członków rodziny , o której mowa w ust. 2 , zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących : współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu .
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi , będącemu także nauczycielem , stale z nim zamieszkującemu , przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy , w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę , który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela , a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 , na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor , a dyrektorowi - Starosta.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy , a także w okresach :
  - a / nie świadczenia pracy , za które przysługuje wynagrodzenie,
  - b / pobierania zasiłku społecznego,
  - c / odbywania służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak , gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony , dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - d / korzystania z urlopu wychowawczego.
8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
9. Prawo do dodatku wygasa :

- z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego , w którym ustały warunki uprawniające do pobierania zasiłku,
- z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego , w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.

10. Dotychczas wypłacany dodatek obowiązuje do czasu wejścia w życie niniejszego regulaminu.