

**Uchwała Nr I/25/137/2000  
Rady Powiatu w Bielsku-Bialej  
z dnia 30 czerwca 2000r.**

**w sprawie: ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu przyjętego do obliczania stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych: Ośrodka Adopcyjno-Opiekuńczym w Bielsku-Bialej, Domu Dziecka w Czechowicach-Dziedzicach i w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Jaworzu.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. Nr 91 poz.578 zm. Dz.U. Nr 155 poz. 1014 oraz z 2000 r. Dz.U.Nr 12 poz.136) i § 2 pkt 2 oraz § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 1997r. w sprawie wynagradzania pracowników komunalnych zakładów budżetowych (Dz. U. Nr 77, poz.482 i z 1999r. Nr 5 poz. 34)

**Rada Powiatu w Bielsku-Bialej  
uchwala, co następuje:**

**§ 1**

1. Ustalić najniższe wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 620 zł w pierwszej kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w placówkach opiekuńczo-wychowawczych dla pracowników administracji i obsługi.

## § 2

Ustalić wartości jednego punktu w złotych dla wyliczenia płacy zasadniczej w poszczególnych kategoriach zaszeregowania w placówkach opiekuńczo-wychowawczych w wysokości:

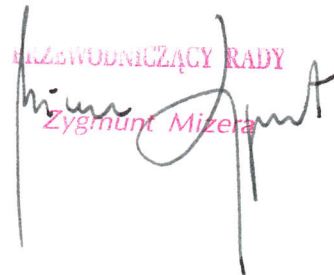
- 3 zł dla pracowników administracji,
- 1,50 zł dla pracowników obsługi.

## § 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

## § 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2000r.

PRZEWODNICZĄCY RADY  
  
Zygmunt Mizera

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 64.ust.1 ustawy z dnia 21 stycznia 2000r. o zmianie niektórych ustaw związanych z funkcjonowaniem administracji publicznej (Dz. U. Nr 12 poz. 136), do zadań z zakresu pomocy społecznej realizowanych przez powiat należy prowadzenie placówek opiekuńczo-wychowawczych.

W powiecie bielskim funkcjonują trzy placówki : Ośrodek Adopcyjno-Opiekuńczy w Bielsku-Białej, Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Jaworzu oraz Dom Dziecka w Czechowicach-Dziedzicach. Placówki te funkcjonują jako jednostki budżetowe samorządu terytorialnego.

W związku z powyższym, działając na podstawie § 2 pkt 2 oraz § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 1997r. w sprawie wynagradzania pracowników komunalnych zakładów budżetowych (Dz. U. Nr 77, poz.482 i z 1999r. Nr 5 poz. 34), którego stosowaniem zgodnie z § 1 pkt. 1 objęto jednostki organizacyjne jednostek samorządu terytorialnego, zachodzi konieczność określenia zasad wynagradzania pracowników tych jednostek. Zgodnie z cytowanym rozporządzeniem najniższe wynagrodzenie i wartość jednego punktu w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego ustalana jest przez pracodawcę w porozumieniu z Radą Powiatu.

Miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego stanowi sumę proponowanego najniższego wynagrodzenia oraz iloczynu wartości jednego punktu i liczby punktów dla poszczególnych kategorii zaszeregowania, określonych w Regulaminach wynagradzania pracowników jednostek wymienionych w uchwale.

Proponowana stawka wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości punktu są jednakowe dla poszczególnych jednostek organizacyjnych i wynoszą:

- stawka wynagrodzenia zasadniczego - 620 zł,
- wartość jednego punktu dla pracowników administracji - 3,00 zł
- wartość jednego punktu dla pracowników obsługi - 1,50 zł

Stawki najniższego wynagrodzenia i wartości punktu proponowane przez zobowiązane do stosowania jednostki wynikają z przeprowadzonych przez nie symulacji kształtowania się wynagrodzeń w zależności od wysokości zmiennych. W opinii kierowników placówek przyjęte parametry pozwalają zachować zgodny z Kodeksem Pracy system wynagrodzeń, nie wymagający wzrostu środków na wynagrodzenia w 2000r.

W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia wypłacane będą dodatki funkcyjne, może być tworzony w oparciu o zakładowy regulamin

premiowania – fundusz premiowy, a także wypłacane będą dodatki za pracę w nocy, w niedziele oraz na II zmianie.

Dodatek stażowy określony jest w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy przepracowany rok, po upływie 5 lat, zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z 1 lipca 1997 r. (Dz. U. Nr 77 poz. 482 z późniejszymi zmianami).



Przykład wyliczenia wynagrodzenia zasadniczego dla stanowiska księgowy:

Wynagrodzenie zasadnicze według tabeli stanowisk – kategoria od VI do X

Liczba punktów – dla kat. VI – 81

Liczba punktów – dla kat. X – 160

Wynagrodzenie zasadnicze:

VI kategoria :  $620 + (81 \times 3 \text{ zł}) = 863 \text{ zł}$

X kategoria :  $620 + (160 \times 3 \text{ zł}) = 1100 \text{ zł}$

W przypadkach, kiedy wprowadzenie nowych zasad skutkowałoby koniecznością zmian kategorii zaszeregowania, zapis § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 1997r. w sprawie wynagradzania pracowników komunalnych zakładów budżetowych daje możliwość obniżenia lub podwyższenia wysokości miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego w granicach do 10%.