

UCHWAŁA Nr I / 33 / 169 / 2001
RADY POWIATU w Bielsku - Białej
z dnia 1 lutego 2001

w sprawie: zmiany Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre składniki wynagrodzenia, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr I/27/140/2000 Rady Powiatu w Bielsku - Białej z dnia 14 września 2000 r.

Na podstawie art.12 pkt.11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. Nr 91 poz. 578 z późn. zm.) oraz art. 30 ust.1 i ust. 6 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 1997 r. Nr 56 poz.357 z późn. zm.)

Rada Powiatu w Bielsku - Białej
uchwala, co następuje:

§ 1

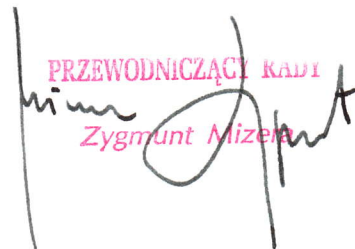
W regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre składniki wynagrodzenia, stanowiącym załącznik do Uchwały Nr I/27/140/2000 Rady Powiatu w Bielsku - Białej z dnia 14 września 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych składników wynagrodzenia wprowadza się zmiany, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Bielsku - Białej.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania jej do wiadomości nauczycieli poprzez wywieszenie na tablicach ogłoszeń w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Rada Powiatu w Bielsku - Białej.


PRZEWODNICZĄCY RADY
Zygmunt Mizera

Załącznik do Uchwały Nr I / 33 / 169 / 2001
Rady Powiatu w Bielsku - Białej
z dnia 1 lutego 2001r.

1. W § 2 dopisuje się ust.5a w brzmieniu : „ W drugim semestrze roku szkolnego 2000/2001 za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków motywacyjnych dla danej szkoły/placówki przyjmuje się iloczyn liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty oraz kwoty 3,5 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonej dla nauczyciela stażysty ze stopniem mgr z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia, natomiast w pierwszym semestrze roku szkolnego 2001/2002 kwoty 4 % ww wynagrodzenia”.

2. W § 3 ust.3 tabelę dodatków funkcyjnych ustala się następująco:

<u>Lp.</u>	<u>STANOWISKO</u>	<u>DODATEK w %</u>
1.	Szkoły wszystkich typów	
	a/ dyrektor szkoły liczącej do :	
	9 oddziałów	27 - 52
	10 - 24 oddziałów	30 - 65
	25 - 34 oddziałów	55 - 75
	35 i więcej oddziałów	60 - 85
	b/ wicedyrektor	20 - 50
	c/ kierownik warsztatu szkolnego	30 - 50
	d/ kierownik szkolenia praktycznego	15 - 35
	e/ zastępca kierownika warsztatu szk.	10 - 30
	f/ kierownik świetlicy szkolnej	10 - 20
2.	Młodzieżowe ośrodki wychowawcze, domy wczasów dziecięcych, domy dziecka	
	a/ dyrektor	30 - 55
	b/ wicedyrektor, kierownik internatu	15 - 35
3.	szkolne schroniska młodzieżowe	
	a/ dyrektor (kierownik)	20 - 35
4.	ogniska pracy pozaszkolnej	
	a/ dyrektor	20 - 30
5.	poradnie psychologiczno-pedagogiczne, ośrodki adopcyjno-opiekuńcze	
	a/ dyrektor	15- 30

W okresie przejściowym związanym z reformą edukacji Starosta może utrzymać dodatek funkcyjny w niezmienionej wysokości.

3. W § 6 ust. 1 skreśla się następujące zapisy :

- „, nauczycieli w Zespole Szkół Specjalnych - 20 % ”
- „, nauczycieli w Zespole Szkół Specjalnych w przypadku prowadzenia zajęć łączonych w szkole podstawowej - 30 % ”,

w miejsce, których wprowadza się następujące zapisy :

- „, nauczycieli w Zespole Szkół Specjalnych następująco :

1) dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 20 % ,
a ponadto:

2) dodatek za trudne warunki pracy z tytułu :

a) prowadzenia zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 4 %

b) prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej pod warunkiem realizowania odrębnych programów nauczania dla wszystkich klas wchodzących w skład oddziału w wysokości 10 %

3) Dodatek w wysokości 4% za uciążliwe warunki pracy z tytułu :

a) prowadzenia zajęć w klasie lub grupie dzieci i młodzieży upośledzonej umysłowo w stopniu lekkim, w której znajduje się co najmniej jedno dziecko, któremu ze względu na stan zdrowia przyznano zasiłek pielęgnacyjny,

b) prowadzenia zajęć w klasie lub grupie dzieci lub młodzieży upośledzonej w stopniu lekkim, w której znajduje się dziecko z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym lub znacznym pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnych programów nauczania dostosowanych do stopnia upośledzenia umysłowego dziecka

4) Dodatek za uciążliwe warunki pracy według zasad opisanych w pkt. 3 przysługuje także:

- nauczycielowi bibliotekarzowi prowadzącemu lekcje biblioteczne
- pedagogowi szkolnemu prowadzącemu zajęcia grupowe z elementami socjoterapii
- nauczycielowi prowadzącemu zajęcia z zakresu rewalidacji indywidualnej oraz nauczanie indywidualne.

5) Dodatki, o których mowa w punktach 1, 2 i 3 nalicza się przez odpowiednie zwiększenie wartości stawki godzinowej nauczyciela za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach. Stawkę godzinową nauczyciela oblicza się jako sumę stawki wynagrodzenia

zasadniczego i dodatku za trudne warunki pracy, o którym mowa w punkcie 1, podzieloną przez 75. Zwiększenie stawki godzinowej nauczyciela oblicza się jako iloczyn wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty ze stopniem mgr z przygotowaniem pedagogicznym i procentowej kwoty dodatku podzielony przez 75.

4. W § 12 dopisuje się ust.11 w brzmieniu :

„ Dodatek wiejski i mieszkaniowy wypłaca się z dołu ”.